

What job-seekers now want more than anything else: unlimited holiday

The ugly truth about unlimited holidays

Proposition de corrigé

A. Compte-rendu

Introduction	Deux articles publiés le 5 juin 2018 dans <i>The Guardian</i> et <i>The Telegraph</i> traitant de la controverse sur les vacances à volonté.	2 points
Le concept	Né aux USA dans les années 90, répandu maintenant au Royaume Uni.	1 point
Les raisons qui le motivent	Attirer les talents trop rares et les fidéliser car	1 point
	les avantages traditionnels, horaires flexibles et télétravail ne suffisent plus.	2 points
	Les employés sont en principe plus productifs car plus heureux ou meilleur équilibre vie professionnelle/vie privée.	2 points
La réalité	Concept pratiqué uniquement par un nombre restreint d'entreprises britanniques dans des secteurs limités.	1 point
	Offre insuffisante alors qu'un nombre croissant de salariés réclament cet avantage.	1 point
	Les entreprises qui l'ont adopté exigent souvent un investissement considérable de leurs employés.	1 point
	De nombreux employés bénéficiant de vacances illimitées ne prennent même pas les 28 jours de congés payés par an initialement accordés par la législation britannique.	2 points
	Réticence des salariés car culpabilité / concept préjudiciable à leur carrière.	1 point
Conséquences	Même si quelques entreprises sont enthousiastes, beaucoup s'opposent de peur d'obtenir le résultat inverse : présentisme.	1 point
	Système à double tranchant mettant en danger le système social de congés payés / les acquis sociaux.	1 point
Conclusion personnelle		1 point
Langue	<ul style="list-style-type: none"> • <u>1 point</u> : l'ensemble n'est pas structuré, le lecteur a des difficultés à comprendre de quoi il est question / Des erreurs de grammaire, vocabulaire inapproprié / De nombreuses erreurs (syntaxe et orthographe) • <u>2 points</u> : l'ensemble forme un texte en grande partie structuré et cohérent, enchaînement assez logique des éléments essentiels, le lecteur fait parfois des efforts pour comprendre / Quelques erreurs de grammaire, le vocabulaire n'est pas toujours approprié / Quelques erreurs (syntaxe et orthographe) • <u>3 points</u> : l'ensemble forme un texte structuré et cohérent, enchaînement logique des éléments essentiels, la lecture est aisée / Bonne maîtrise du français (vocabulaire et grammaire) / Très peu d'erreurs (syntaxe et orthographe) 	3 points

Bonus:
+ 2

Total sur 20 points à diviser par 2 = 10 points

Penalités : - 1 / branche de 20 pts II nombre de mots erronés : - 2 pts
- 1 nombre ^{maxi} de mots manquants
0 si erreur de langue.

B. Expression écrite

10 points

MAINSTREAM COMPUTING	0,5 point
MEMORANDUM	
DATE: 28 May 2019 // May 28 th	0,5 point
TO: Heads of Departments	0,5 point
FROM: Alex Bain, Human Resources Manager	0,5 point
SUBJECT: Unlimited holidays	0,5 point
Traditional incentives such as remote working or flexitime are no longer sufficient to attract new talents and to retain the best employees.	3 points
New measures need to be taken. Therefore, an unlimited holiday policy will be implemented to boost staff motivation and increase turnover.	3 points
Staff members will benefit from this perk provided they <ul style="list-style-type: none"> - ensure that at least 3 employees are present every day in each team; - give up paid annual leave; - give a six-month notice. 	4,5 points
Department managers will be in charge of informing staff and enforcing the new policy.	1,5 points
Your presence is required at the information meeting that will take place on 20 June at 9.30 am in the boardroom.	3 points
For any further information, please make an appointment with my PA.	1 point
Best regards (ou conclusion acceptable)	0,5 point
Alex Bain (Sam Parks nm accepte)	0,5 point
Human Resources Manager	0,5 point

Total: 20 points à diviser par 2

Pénalités :

Bonus (2) Qualité

prise de
RV
+ conclⁿ